



RLC OUTSOURCING
RELIABLE . LABOR . COMPLIANCE

COMPANY CREDENTIALS

www.rlcoutsourcing.com

+66 2 096 3695
info@rlcoutsourcing.com



เราคือ

พาร์ทเนอร์ ทางธุรกิจ ของคุณ

ด้าน HR และการจ้าง งานในประเทศไทย

ดูแลครบตั้งแต่ Payroll, EOR, Visa & Work Permit ไปจนถึง HR Outsourcing และ HR Consulting เพื่อให้ธุรกิจของคุณ เติบโตได้อย่างมั่นใจ และถูกต้องตามกฎหมาย

บริการหลักของ RLC



บริการรับทำเงินเดือน

มากกว่าการจ่ายเงินเดือน เราให้คำปรึกษาอย่างทันทั่วทั้งที่ ดำเนินงานตรงเวลา และช่วยลดต้นทุนรวมถึงเวลาการทำงานของคุณ



บริการนายจ้างตามกฎหมาย

เราดูแลกระบวนการจ้างงาน รวมถึงงานธุรการ พร้อมทั้งปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้คุณสามารถโฟกัสกับการเติบโตของธุรกิจ



บริการรับทำวีซ่าและ ใบอนุญาตทำงาน

เราช่วยดำเนินการขอวีซ่า และใบอนุญาตทำงานที่เหมาะสมให้พนักงานของคุณได้อย่างถูกต้อง และตรงเวลา



บริการที่ปรึกษาและ วางระบบ HR ในไทย

บริการให้คำปรึกษาและวางระบบ HR แบบเฉพาะสำหรับ **Startup** หรือบริษัทที่กำลังเติบโตและองค์กรข้ามชาติเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารบุคลากรอย่างเป็นระบบ

ทำไมต้อง RLC



ประสบการณ์ด้าน HR ตั้งแต่

2015

ลูกค้ามากกว่า

300+

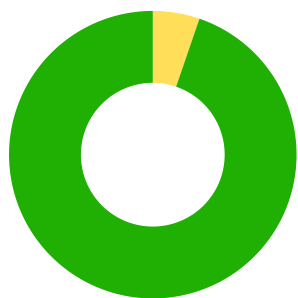
บริษัท

ดูแล Payroll มากกว่า

3,980

คน / เดือน

อัตราความสำเร็จด้าน Visa



95%

ดูแล Visa & Work Permit มากกว่า

300+

เคส

เราคือผู้เชี่ยวชาญด้าน HR และกฎหมายแรงงานไทย ดูแลครบ จบในที่เดียว ลดความเสี่ยง เพิ่มความคล่องตัวให้ธุรกิจ

“RLC พาร์ทเนอร์ด้าน HR ที่คุณไว้วางใจได้”

จัดการเอกสารจ้างงาน และ Onboard พนักงานในระบบ EOR กว่า

260+

คน / เดือน

ให้คำปรึกษาและแก้ไขปัญหากว่า

4,400+



ชั่วโมง

การันตีความไว้วางใจด้วยลูกค้ากว่า 100 บริษัทชั้นนำในไทยและต่างประเทศ



เสียงจากลูกค้าของเรา



SARANRACH JEDJAROENNUKU

People & Organization Professional



ก่อนเปลี่ยนมาใช้บริการของ RLC ดิฉันเคยใช้บริการระบบเงินเดือนของบริษัทระดับโลกที่มีบริษัทลูกในไทย แต่กระบวนการค่อนข้างซับซ้อนและปิด เนื่องจากต้องสื่อสารผ่านหลายรอบ ทำให้เกิดปัญหาการสื่อสารอยู่บ่อยครั้ง พอได้ร่วมงานกับ RLC รู้สึกประสบการณ์ที่ดีมาก ทีมงานทำงานรวดเร็ว สื่อสารตรงไปตรงมา ตอบอีเมลไว ทำให้ทุกอย่างเป็นเรื่องง่าย และพร้อมช่วยเหลือเสมอ แม้ในงานเร่งด่วน หากคุณกำลังมองหาพาร์ทเนอร์ด้าน HR Outsourcing ที่ตอบสนองไว มีประสิทธิภาพ และเป็นมืออาชีพ RLC คือทางเลือกที่ดีที่สุดค่ะ

PATRICK NOLAN

UWE Online Operational Manager and Partnerships Advisor: Asia Pacific



ทีมงานของ RLC ให้การสนับสนุนแบบเต็มร้อยตลอดกระบวนการทำวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน ด้วยความเป็นมืออาชีพ ตรงต่อเวลา และใส่ใจในรายละเอียด ทำให้ผมประทับใจมาก ทุกเอกสารถูกจัดเตรียมอย่างรอบคอบ ทีมงานจะคอยช่วยเหลือทุกขั้นตอน ซึ่งสะดวกมากสำหรับผม เพราะผมยังพูดภาษาไทยได้ไม่ค่อยดี สิ่งที่ผมชื่นชมที่สุดคือการทำให้ทุกอย่างเป็นเรื่องง่าย ทำให้ผมสามารถโฟกัสกับการปรับตัวในการใช้ชีวิตและทำงานในประเทศไทยได้โดยไม่ต้องกังวลเรื่องเอกสารหรือการเข้าเมืองเลย



NATHAPOOM UERVORASAKCHAI

Managing Director (The Decorum)



ตั้งแต่ RLC เข้ามาช่วยดูแลและสนับสนุนงานด้าน HR ทำให้งาน HR ลดลงอย่างมาก ไม่ว่าจะเป็นการทำ Payroll, Pay Slip, Documentation รวมถึงการติดต่อกับหน่วยงานราชการ ช่วยลดภาระงาน ประหยัดเวลา และลดความผิดพลาดจากการทำงานของ HR ภายในองค์กรได้อย่างชัดเจน RLC เป็นทีมที่พร้อมให้ความช่วยเหลือตลอดเวลา ตอบกลับรวดเร็ว แม้บางครั้งจะไม่สามารถตอบได้ทันที ก็จะติดต่อกลับมาในเวลาไม่นาน ทำให้รู้สึกมั่นใจและอุ่นใจในการทำงานร่วมกัน

คุณกำลังเผชิญปัญหาเหล่านี้หรือไม่



องค์กรไทย

กฎหมายแรงงานมีความซับซ้อน การจัดการเงินเดือน ภาษี ประกันสังคม ใช้เวลามากในการบริหารจัดการ และมีความเสี่ยงสูงหากดำเนินการผิดพลาด ขณะเดียวกัน งานด้าน HR ยังต้องใช้ทรัพยากรจำนวนมาก ส่งผลให้ทีมไม่สามารถโฟกัสกับการดำเนินธุรกิจหลัก และการเติบโตขององค์กรได้อย่างเต็มที่

“RLC Outsourcing ช่วยลดภาระงานซ้ำซ้อน ลดต้นทุนด้านบุคลากร และทำให้ทีมสามารถโฟกัสกับงานที่สร้างมูลค่าให้ธุรกิจได้มากขึ้น”



องค์กรต่างชาติ

ต้องการขยายธุรกิจในประเทศไทย แต่ขาดผู้เชี่ยวชาญด้าน HR และความเข้าใจกฎหมายแรงงานท้องถิ่น ทำให้การบริหารจัดการ Payroll ภาษี และประกันสังคมมีความซับซ้อนกว่าที่คาด และเพิ่มความเสี่ยงในการดำเนินงาน หากไม่มีพาร์ตเนอร์ที่เชี่ยวชาญคอยดูแล



องค์กรที่ดำเนินการอยู่แล้ว

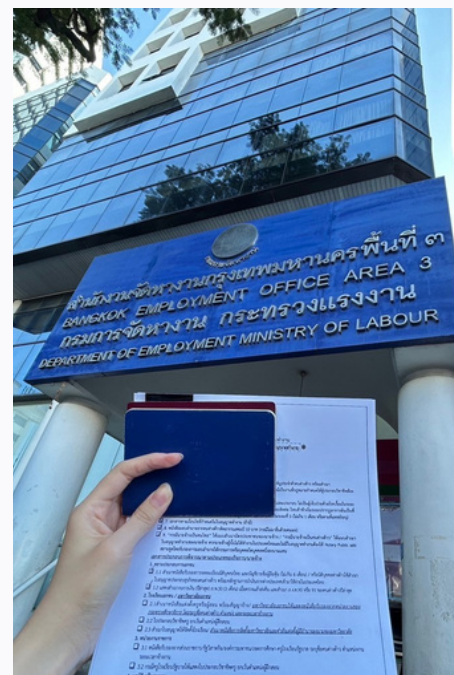
มักประสบปัญหากระบวนการ Onboarding ที่ล่าช้า ระบบ Payroll และ Compliance ไม่เชื่อมต่อกันอย่างเป็นระบบ รวมถึงการขาดทีม HR ในประเทศที่สามารถดูแลและสนับสนุนการดำเนินงานได้อย่างใกล้ชิด ส่งผลให้การบริหารบุคลากรขาดความคล่องตัว และเพิ่มความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจ



เกี่ยวกับเรา

RLC Outsourcing ก่อตั้งขึ้นในปี 2015 โดยทีมผู้เชี่ยวชาญด้านทรัพยากรบุคคล ที่มีประสบการณ์ทำงานทั้งในระดับสากลและในประเทศไทย เราผสานความเข้าใจกฎหมายแรงงานไทยเข้ากับมุมมองทางธุรกิจ เพื่อช่วยให้องค์กรสามารถจ้างงาน บริหารบุคลากร และขยายทีมได้อย่างถูกต้อง คล่องตัว และปลอดภัยจากความเสี่ยงด้านกฎหมาย

ทีมงานของ RLC ประกอบด้วยผู้เชี่ยวชาญทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติที่ทำงานร่วมกับหน่วยงานภาครัฐอย่างใกล้ชิด เพื่อให้พนักงานของคุณสามารถเริ่มงานและทำงานในประเทศไทย ได้อย่างราบรื่นตั้งแต่วันแรก



ที่ RLC เราเชื่อว่าความสำเร็จของลูกค้า
คือมาตรฐานความสำเร็จของเรา



โซลูชันจาก RLC



บริการด้าน HR และการดูแลพนักงานต่างชาติแบบครบวงจร



มีทีมผู้เชี่ยวชาญในประเทศไทย เข้าใจกฎหมายแรงงานไทย และวิธีการทำธุรกิจในประเทศจริงของตลาดไทย



เป็นไปตามกฎหมายแรงงาน และข้อกำหนดของไทย ให้คุณมั่นใจด้านกฎหมายและปฏิบัติตามข้อกำหนด



ดูแลตั้งแต่ต้นจนจบ ครบทุกขั้นตอน ให้คุณโฟกัสธุรกิจได้อย่างเต็มที่



บริการรับจ้างทำเงินเดือนครบวงจร (PAYROLL OUTSOURCING)

ช่วยให้องค์กรดำเนินงานด้านเงินเดือน ภาษี ประกันสังคม ได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว เป็นไปตามกฎหมาย

ขอบเขตการให้บริการ

คำนวณเงินเดือนแบบ Gross to Net, ดูแลภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา ประกันสังคม, รายงานเงินเดือน ภาษี, E-Payslip และ ระบบโอนเงิน รวมถึงดูแลและอัปเดตข้อมูลพนักงานให้เป็นปัจจุบัน

ทำไมต้อง RLC



ยืดหยุ่น และปรับตามโครงสร้างธุรกิจ

ปรับ Scope บริการได้ตามความต้องการลูกค้า Customize ได้ มีความถูกต้องแม่นยำ และตรงเวลา



การสนับสนุนที่รวดเร็ว

มีทีมงานพร้อมให้การสนับสนุนอย่างรวดเร็ว ให้คำปรึกษาได้ทันที



ทีมผู้เชี่ยวชาญด้าน Payroll และภาษี

เรามีผู้เชี่ยวชาญ Payroll และภาษี ไม่ว่าจะเป็นการยื่นส่งประกันสังคม การยื่นภาษีผ่านระบบออนไลน์



รองรับ Payroll ที่ซับซ้อน

ปรับให้สอดคล้องกับความต้องการของแต่ละธุรกิจได้ เช่น การเข้า-ออกงาน แบบเป็นกะ



บริการตัวแทนนายจ้างตามกฎหมาย (EMPLOYER OF RECORD)

RLC ทำหน้าที่เป็น “นายจ้างตามกฎหมาย” แทนลูกค้า ช่วยให้สามารถจ้างพนักงานในประเทศไทย โดยไม่จำเป็นต้องจัดตั้งนิติบุคคล

ขอบเขตการให้บริการ

ดูแลการจ้างงานแบบครบวงจร ครอบคลุมการจ้างงานในนาม RLC การดูแลด้านกฎหมายแรงงาน สัญญาจ้าง เอกสารแรงงาน ไปจนถึงการดูแลพนักงานตลอดระยะเวลาการจ้างงาน พร้อมบริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน

ทำไมต้อง RLC



ดูแลกระบวนการจ้างงาน ต้นจนจบ

RLC ดูแลตั้งแต่ขั้นตอนรับเข้าทำงาน ไปจนถึงสิ้นสุดการจ้างงาน ให้เป็นไปตามกฎหมายแรงงานไทย



จัดการเงินเดือน ภาษี และสวัสดิการ

RLC ดูแล Payroll ภาษี ประกันสังคม อย่างครบถ้วน ช่วยลดภาระงานเอกสาร ให้กับทีมของคุณ



ถูกต้องตามกฎหมายไทย

จัดทำและบริหารสัญญาจ้างงานให้สอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน ข้อกำหนด และแนวปฏิบัติในไทย



ให้การสนับสนุนด้านความสัมพันธ์

ดูแลความสัมพันธ์กับพนักงาน จัดการประเด็นต่างๆในการทำงานประจำวัน รวมถึงงานเอกสาร



บริการ VISA & WORK PERMIT

ให้คำปรึกษาและดำเนินการด้านวีซ่าและใบอนุญาตทำงานในประเทศไทยสำหรับชาวต่างชาติและนายจ้าง

ขอบเขตการให้บริการ

- ให้คำปรึกษาประเภทวีซ่าและใบอนุญาตทำงานที่เหมาะสม
- วาง **Timeline** และ **Process** ทั้งหมด
- จัดเตรียมและตรวจสอบเอกสารก่อนยื่น
- ยื่นเรื่องต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง และกรมการจัดหางาน
- ติดตามผลและประสานงานกับหน่วยงานรัฐ
- แจ้งเตือนการต่ออายุ (วีซ่า, ใบอนุญาตทำงาน, การรายงานตัว 90 วัน, การขออนุญาตเดินทางกลับเข้าประเทศ และ อื่นๆ)

ประเภทวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน

- e-Visa ทำงาน ประเภท **Non-B**
- e-Visa ติดตามครอบครัว ประเภท **Non-O**
- Visa ช่างฝีมือ / ธุรกิจ **BOI** ประเภท **Non-IB**
- ใบอนุญาตทำงาน **e-Work Permit**
- ต่ออายุ **Work Permit**

บริการอื่นๆ:

- ต่ออายุวีซ่าทำงาน (**Non-B**)
- เปลี่ยนวีซ่าท่องเที่ยวเป็นวีซ่าทำงาน
- ย้ายนายจ้าง (**Transfer Visa:**
กรุงเทพ → กรุงเทพ)



บริการที่ปรึกษา HR ในไทย

ให้คำแนะนำเชิงกลยุทธ์สำหรับองค์กรทุกขนาด ที่ต้องการพัฒนาระบบการทำงานบุคคลภายใน
ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

บริการทรัพยากรบุคคลภายนอก (HR Outsourcing)

RLC ทำหน้าที่เป็นแผนกทรัพยากรบุคคลภายนอก
ให้กับองค์กร ดูแลการบริหารงาน 'HR ทั้งหมด' หรือ
'เฉพาะส่วน' ตามความต้องการของลูกค้า



บริการที่ปรึกษาด้านทรัพยากรบุคคล (HR Consulting)

บริการให้คำปรึกษาและวางระบบด้านทรัพยากรบุคคล
ตามปัญหาและความต้องการเฉพาะของแต่ละองค์กร
มีขอบเขต เป้าหมาย ระยะเวลาและผลลัพธ์ชัดเจน วัดผลได้จริง



บริการทรัพยากรบุคคล

สามารถ **Customize** บริการได้ ตามข้อกำหนดของลูกค้า เพื่อให้องค์กรสามารถโฟกัสกับการดำเนินธุรกิจหลักได้อย่างเต็มที่ พร้อมมั่นใจว่าการบริหารบุคลากรเป็นระบบ ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ

ขอบเขตการให้บริการ



การดูแลระบบเงินเดือนและสวัสดิการพนักงาน



การดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง



การจัดการและบริหารข้อมูลประวัติพนักงาน



การจัดทำและบริหารระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS)



การสนับสนุนงานธุรการ และงานบริหารทั่วไปด้านทรัพยากรบุคคล

สิ่งที่รวมอยู่ในบริการ



ให้คำปรึกษาด้าน HR รวมถึงให้คำปรึกษาด้านการสรรหาพนักงาน



ให้คำปรึกษาและทบทวนนโยบายบริษัทรวมถึงคู่มือพนักงาน



การทำสัญญาจ้าง หนังสือเดือน หนังสือเลิกจ้าง



การรับเข้าพนักงาน ปฐมนิเทศพนักงานใหม่ รวมถึงการฟื้นฟูสภาพพนักงาน การเลิกจ้าง หรือการลาออกเอง



เป็นตัวกลางสื่อสารระหว่างฝ่ายบุคคลและพนักงาน

บริการที่ปรึกษาด้านทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้องค์กรสามารถโฟกัสกับการดำเนินธุรกิจหลักได้อย่างเต็มที่ พร้อมมั่นใจว่าการบริหารบุคลากรเป็นระบบ ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ

วิเคราะห์ปัญหา
HR เชิงลึก

วางแผนและ
ดำเนินโครงการ
HR แบบ
Project Base

ช่วยองค์กรวาง
ระบบประเมินผล
การทำงานที่
ชัดเจน วัดผลได้

สิ่งที่รวมอยู่ในบริการ

- 1 วิเคราะห์ปัญหาองค์กร**
ทำความเข้าใจปัญหาด้าน HR ที่ส่งผลต่อการทำงาน และผลลัพธ์ขององค์กร
- 2 เก็บรวบรวมข้อมูล**
รวบรวมข้อมูลด้านบุคลากร กระบวนการทำงานและนโยบายเพื่อใช้ในการวิเคราะห์อย่างรอบด้าน
- 3 วิเคราะห์และหาช่องว่าง**
วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อระบุปัญหา และช่องว่างระหว่างสถานะปัจจุบันกับเป้าหมายที่องค์กรต้องการ
- 4 ออกแบบแนวทางและระบบ**
ออกแบบโซลูชันและระบบ HR ที่เหมาะสมกับเป้าหมายขององค์กร
- 5 ดำเนินการตามแผน**
ลงมือดำเนินการจริง พร้อมทำงานร่วมกับทีมลูกค้าอย่างใกล้ชิด เพื่อให้เกิดการใช้งานได้จริง
- 6 ติดตามผลและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง**
ติดตามผลลัพธ์ ปรับปรุง และพัฒนาเพื่อให้ระบบ HR มีประสิทธิภาพและยั่งยืน

พร้อมให้ RLC ดูแลเรื่อง HR และ การจ้างงานของคุณ

 140 One Pacific Place, 15th Floor, Unit 1511,
Sukhumvit Road, Klongtoey, Bangkok 10110

 +66 2 096 3695

 www.rlcoutsourcing.com

